

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 513

PERÍODO 2016

DATOS GENERALES	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	COORDINACIÓN ZONAL 4 - SERVICIO INTEGRADO DE SEGURIDAD ECU 911
RUC:	1360081960001
REPRESENTANTE LEGAL	SILVIO LARREA VITERI
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	SERVICIO INTEGRADO DE SEGURIDAD ECU 911

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA

COBERTURA	NO. DE UNIDADES
-----------	-----------------

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
Zonal	1	MANABÍ Y SANTO DOMINGO
Provincial	2	MANABÍ Y SANTO DOMINGO

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	NO. DE UNIDADES	NO. DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA		AFROECUATORIANO
ZONA	1	1961870	MANABÍ Y SANTO DOMINGO	981698	980172	0	0	0	0	0	0	http://www.ecu911.gob.ec/centros-ecu-911-en-todo-el-pais/
PROVINCIA	2	1961870	MANABÍ Y SANTO DOMINGO	981698	980172	0	0	0	0	0	0	http://www.ecu911.gob.ec/centros-ecu-911-en-todo-el-pais/

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	Agenda Nacional para la Igualdad Intergeneracional - Política 2 Trabajo: Garantizar a las y los jóvenes el acceso al trabajo estable, justo y digno, así como a la capacitación, fomentando prioritariamente los emprendimientos de Economía Popular y Solidaria (EPS)	65 Jóvenes entre 18 a 29 años de edad, laboran en la Coordinación Zonal -4 SIS ECU 911.	Contar con jóvenes profesionales para un servicio de excelencia en todos los niveles del sector público.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	Agenda Nacional para la Igualdad en Discapacidades - Política 6 Trabajo: Salvaguardar y promover el derecho al trabajo de las personas con discapacidad, sin discriminación, en igualdad de derechos laborales y considerando las condiciones específicas de la persona con discapacidad.	9 personas con capacidades especiales físicas y 1 persona sustituto.	Fortalecer la institucionalidad de los organismos públicos y privados, comprometidos con trabajo y empleo para mujeres y hombres con discapacidad.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	Agenda Nacional de las Mujeres y la Igualdad de Género - Política 2 Producción, Empleo y Desarrollo: Promoción, garantía y generación de igualdad de oportunidades y condiciones de trabajo.	74 mujeres y 113 hombres.	Promoción y garantía del ejercicio de los derechos laborales
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	Agenda Nacional para la Igualdad para la Movilidad Humana (Animhu) - Política 7 Reintegración en Ecuador: Favorecer la reintegración social y económica de los/as migrantes retornados/as	1 migrante ecuatoriano.	Apoyar la inserción y reinserción laboral y profesional de los/as ecuatorianos/as retornados/as
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	Agenda Nacional para la Igualdad de Nacionalidades y Pueblos (ANINP) - Política 5 Inclusión Social: Garantizar el ejercicio de los derechos de vivienda, laborales y de seguridad social de los pueblos y nacionalidades.	4 Afroecuatorianos, 2 Indígenas, 74 Montubios y 106 Mestizos.	Garantizar el ejercicio de los derechos laborales de los pueblos y nacionalidades (empleo y salario dignos) y fortalecer las ocupaciones y medios de vida tradicionales

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	
OTROS	NO	0	

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS:	NO	0	
OBSERVATORIOS CIUDADANOS:	NO	0	
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS:	NO	0	
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS:	NO	0	
OTROS	NO	0	

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE:	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:	SI	MEDIANTE MEMORANDO NRO. SIS-CZ4-2017-0082-M SE REALIZA LA DESIGNACIÓN DEL EQUIPO DE TRABAJO PARA LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO 2016, QUIENES SON RESPONSABLES DE VELAR QUE EL PROCESO SE REALICE CONFORME A LAS DIRECTRICES EMITIDAS POR EL CPCCS	http://www.ecu911.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	10 DE MARZO DE 2017.	http://www.ecu911.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	ENTIDAD OPERATIVA DESCONCENTRADA (EOD);	http://www.ecu911.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	15 DE MARZO DE 2017 SE DETALLÓ LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DE LA COORDINACIÓN ZONAL -4 SIS ECU 911.	http://www.ecu911.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	LA REDACCIÓN DEL INFORME FUE REALIZADO EN CONJUNTO CON EL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2016 DE LA COORDINACIÓN ZONAL -4 SIS ECU 911, CADA UNO DE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO PROPORCIONÓ LA INFORMACIÓN REQUERIDA SEGÚN SUS COMPETENCIAS, DICHO INFORME CONTIENE INFORMACIÓN OPERATIVA, ESTRATÉGICA, FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA.	http://www.ecu911.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	SE APROBÓ EL 15 DE MARZO DE 2017 POR PARTE DE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y COORDINADOR ZONAL EL INFORME, FORMULARIO Y PRESENTACIÓN QUE SERÁ EXPUESTA A LA CIUDADANÍA POR PARTE DE LA COORDINACIÓN ZONAL.	http://www.ecu911.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	17 DE ABRIL DE 2017.	http://www.ecu911.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	EN CUMPLIMIENTO A LO ESTABLECIDO EN EL ARTÍCULO 90 DE LA LEY ORGÁNICA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA, LA COORDINACIÓN ZONAL -4 SIS ECU 911 EFECTUÓ LA CONVOCATORIA PÚBLICA, CONDICIONES LOGÍSTICAS, PREPARACIÓN DE FACILITADORES, PREPARACIÓN DE LA AGENDA.	http://www.ecu911.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	CON FECHA 24 DE ABRIL DE 2017, SE LLEVA A CABO EL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA COORDINACIÓN ZONAL -4 SIS ECU 911 EN LA SALA DE CAPACITACIÓN DEL CENTRO ZONAL ECU 911 PORTOVIEJO.	http://www.ecu911.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	24 DE ABRIL DE 2017.	http://www.ecu911.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	25 DE ABRIL DE 2017.	http://www.ecu911.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	26 DE ABRIL DE 2017.	http://www.ecu911.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	-ACERCAMIENTOS CON LOS DISTINTOS GAD'S MUNICIPALES, PARA LA REVISIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE NUEVOS PUNTOS DE VÍDEO VIGILANCIA. -MEJORAR LOS TIEMPOS DE RESPUESTA, INTENSIFICANDO LOS CONTROLES DE CALIDAD DE LOS PROCESOS INTEGRALES EJECUTADOS EN LA COORDINACIÓN DE EMERGENCIA.			

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
24/04/2017	53	33	20	0	0	53	0	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	¿SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
FORTALECER SOCIALIZACION EN LAS UNIVERSIDADES SOBRE EL MODELO DE GESTIÓN DEL ECU 911	SI	51-75	60% DE LA SOCIALIZACION DEL MODELO DE GESTIÓN, EN UNIVERSIDADES DE LA PROVINCIA, DADO EL EVENTO DEL TERREMOTO DEL 16A.	http://www.ecu911.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
SOCIALIZAR LOS SERVICIOS QUE BRINDA EL ECU 911	SI	51-75	70% DE LA SOCIALIZACIÓN DE LOS SERVICIOS, EN TERRITORIO Y VISITAS A CENSO ECU911.	http://www.ecu911.gob.ec/rendicion-de-cuentas/

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE COMUNICACIÓN	NO. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DEL MEDIO	MONTO CONTRATADO	MINUTOS PAUTADOS
RADIO	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
PRENSA	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
TELEVISIÓN	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
MEDIOS DIGITALES	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PAG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.ecu911.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PAG. WEB DEL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.ecu911.gob.ec/transparencia/

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PNBV	SI	http://www.ecu911.gob.ec/transparencia/
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	http://www.ecu911.gob.ec/transparencia/

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
INCREMENTAR LA EFICIENCIA Y EFICACIA EN LA CALIDAD DE SERVICIOS DE EMERGENCIA ENFOCADOS A LA CIUDADANÍA.	1	MIDE LA CANTIDAD DE PUNTOS DE VIDEO VIGILANCIA DEL SIS-ECU 911 ZONALES Y LOCALES OPERATIVOS, QUE ESTEN CON VISUALIZACIÓN DE IMÁGENES DENTRO DEL ÁREA DE VIDEOVIGILANCIA	PORCENTAJE DE PUNTOS DE VIDEO VIGILANCIA OPERATIVOS	247,00	227,00	91,90 %	CANTIDAD PROMEDIO MENSUAL DE PUNTOS DE VIDEOVIGILANCIA OPERATIVOS DEL CENTRO/CANTIDAD DE PUNTOS DE VIDEOVIGILANCIA EXISTENTES
INCREMENTAR LA EFICIENCIA OPERACIONAL DEL ECU 911	1	IMPLEMENTACIÓN DE LA GESTIÓN TÉCNICA Y OPERATIVA EN EL ÁREA DE RIESGOS DEL TRABAJO PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO DE LA SUBDIRECCIÓN TÉCNICA ZONAL 4 ECU 911 PORTOVIEJO	IMPLEMENTAR LA GESTION TÉCNICA Y OPERATIVA EN EL ÁREA DE RIESGOS DEL TRABAJO PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO DE LA SUBDIRECCIÓN TÉCNICA ZONAL 4 ECU 911 PORTOVIEJO	1,00	1,00	100,00 %	IMPLEMENTAR LA GESTIÓN TÉCNICA Y OPERATIVA EN EL ÁREA DE RIESGOS DEL TRABAJO PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO
INCREMENTAR LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES EN LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE EMERGENCIA EN BENEFICIO DE LA CIUDADANÍA	1	IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE ALERTA TEMPRANA PARA LA DIFUSIÓN DE ALERTAS MASIVAS A LA CIUDADANÍA	IMPLEMENTAR SISTEMA DE ALERTA TEMPRANA EN LA PROVINCIA DE MANABI	58,00	58,00	100,00 %	IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE ALERTA TEMPRANA PARA LA DIFUSIÓN DE ALERTAS MASIVAS A LA CIUDADANÍA
INCREMENTAR EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO DEL ECU 911.	1	IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE ALERTA TEMPRANA PARA LA DIFUSIÓN DE ALERTAS MASIVAS A LA CIUDADANÍA	PORCENTAJE DE SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS DE ACUERDO AL PLAN DE FORMACIÓN Y	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	100,00 %	NUMERADOR: NUMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS

1	<p>SE BUSCA MEDIR LA COBERTURA DE CAPACITACIÓN A TODO EL PERSONAL, DESDE EL ENFOQUE DE APORTAR EN SU DESARROLLO PROFESIONAL CON LA FINALIDAD DE DESEMPEÑARSE MEJOR EN SU PUESTO.PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR SE CONSIDERARÁ LA ASISTENCIA DEL SERVIDOR PÚBLICO A LA CAPACITACIÓN Y, DE SER EL CASO, SU RESPECTIVA APROBACIÓN MEDIANTE UN DOCUMENTO QUE LO RESPALDE.PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR SE CONSIDERARÁN: A) SERVIDORES PÚBLICOS CONTEMPLADOS EN EL PLAN ANUAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN APROBADO POR LA MÁXIMA AUTORIDAD DE LA INSTITUCIÓN, PRESUPUESTADO POR PARTE DEL MINISTERIO DE FINANZAS Y/O AUTOGESTIÓN, B) TOTAL DE SERVIDORES PÚBLICOS DE LA INSTITUCIÓN.DENTRO DE LOS DERECHOS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DETALLADOS EN EL ARTÍCULO 23 DE LA LOSEP, SE CONTEMPLA EN EL LITERAL Q) RECIBIR FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN CONTINUA POR PARTE DEL ESTADO, PARA LO CUAL LAS INSTITUCIONES PRESTARÁN LAS FACILIDADES. EN LA NORMA TÉCNICA DEL SUBSISTEMA DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PUBLICADA EN EL REGISTRO OFICIAL 296 DEL 24 DE JULIO DE 2014, ESPECÍFICAMENTE EN EL CAPÍTULO IV PROCESO DE CAPACITACIÓN, INDICA QUE LAS UATH (UNIDADES DE ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO) SERÁN RESPONSABLES DEL PROCESO DE CAPACITACIÓN, LO QUE IMPLICA GENERAR LA PLANIFICACIÓN QUE REFLEJE LAS NECESIDADES INSTITUCIONALES DE CAPACITACIÓN. PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE CAPACITACIÓN, LAS UATH SERÁN RESPONSABLES DEL CONTROL Y SEGUIMIENTO DE CAPACITACIÓN EN TODOS LOS PROCESOS INTERNOS. ADICIONALMENTE, DE ACUERDO AL ART. 8 DE LA MENCIONADA NORMA, LAS UATH SERÁN RESPONSABLES DE REPORTAR AL MINISTERIO DEL TRABAJO LOS INFORMES DE EJECUCIÓN DE LOS EVENTOS ESTABLECIDOS EN EL PLAN INSTITUCIONAL.EL DECRETO EJECUTIVO 500 DE 26 DE NOVIEMBRE DE 2014, ESTABLECE COMO PARTE DE SU DISPOSICIÓN GENERAL QUE ...EN TODAS LAS DEMÁS DISPOSICIONES LEGALES QUE ALUDAN AL MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES, DEBERÁ ENTENDERSE QUE SE REFIEREN AL MINISTERIO DEL TRABAJO....LA META FINAL DE AÑO DEBE SER DEL 100%, ES DECIR SE DIGITARÁ 1 EN EL CAMPO META DEL ÚLTIMO TRIMESTRE DEL INDICADOR. PARA LOS TRIMESTRES PREVIOS LA INSTITUCIÓN INGRESARÁ LAS METAS QUE ESTIME PERTINENTES.EN ESTE INDICADOR SE INCLUYE TODO TIPO DE PERSONAL QUE TIENE RELACIÓN DE DEPENDENCIA CON LA INSTITUCIÓN (LOSEP Y CÓDIGO DE TRABAJO) Y SE EXCLUYEN LOS DE CONTRATACIÓN CIVIL (PRESTACIÓN DE SERVICIOS).</p>	CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL	187,00	187,00	<p>DE ACUERDO AL PLAN DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL / DENOMINADOR: TOTAL DE SERVIDORES PÚBLICOS.NOTA: PARA EFECTOS DEL NUMERADOR SE CONTABILIZA A LA PERSONA CAPACITADA INDEPENDIENTEMENTE DEL NÚMERO DE CAPACITACIONES QUE RECIBA. ES DECIR, SI UN SERVIDOR PÚBLICO RECIBE MÁS DE UNA CAPACITACIÓN SE CONTABILIZARÁ SOLO UNA Y ÚNICAMENTE EN EL PERÍODO QUE OCURRA POR PRIMERA VEZ.</p>
---	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------	--------	--------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DEL PRESUPUESTO DEL ECU 911	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	99,17 %	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
	1	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA		3582195,00	3552362,00		
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						98,214	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCION PRESUPUESTARIA:

TIPO	ELIJA Ó DESCRIBA	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	ADMINISTRACIÓN CENTRAL	\$ 1.370.134,36	\$ 1.354.088,51	98,83 %	http://www.ecu911.gob.ec/transparencia/
PROGRAMA Y/O PROYECTO	FORTALECIMIENTO DE LOS SERVICIOS DE EMERGENCIA	\$ 2.212.061,47	\$ 2.198.273,98	99,38 %	http://www.ecu911.gob.ec/transparencia/
TOTAL:		\$ 3.582.195,83	\$ 3.552.362,49	99,17	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$ 3.582.195,83	\$ 3.582.195,83	\$ 3.552.362,49	\$ 0,00	\$ 0,00	99,17 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	2	\$ 168.748,64	2	\$ 168.748,64	http://www.ecu911.gob.ec/transparencia/
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	3	\$ 285.766,29	3	\$ 285.766,29	http://www.ecu911.gob.ec/transparencia/
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	44	\$ 112.753,37	44	\$ 112.753,37	http://www.ecu911.gob.ec/transparencia/
ÍNFIMA CUANTÍA	52	\$ 84.542,24	52	\$ 84.542,24	http://www.ecu911.gob.ec/transparencia/
MENOR CUANTÍA B Y S	1	\$ 5.350,88	1	\$ 5.350,88	http://www.ecu911.gob.ec/transparencia/

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$ 0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL , LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO Y CEAACES

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	NO APLICA	NO APLICA	0,00	NO APLICA	NO APLICA